

---

При использовании материалов органа государственной статистики в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна

---

### **Люди устроены одинаково, а устраиваются по-разному**

Внутри каждой организации происходят изменения: работники устраиваются на работу, увольняются, уходят в отпуск. Чаще это происходит по собственному желанию, но иногда бывает и по причинам, не зависящим от работника.

За 2 квартал 2021 года сведения о неполной занятости и движении работников предоставили 4,8 тыс. организаций<sup>1)</sup> Кировской области. Численность занятых в них работников на конец июня составила 270,7 тыс. человек, что меньше предыдущего квартала на 6,5 тыс. человек. За апрель - июнь текущего года было принято 18,2 тыс. человек, из них на дополнительно введенные рабочие места - 0,8 тыс. человек. Уволено по разным причинам 24,6 тыс. человек, из которых 17,9 тыс. человек - по собственному желанию, 1,2 тыс. человек - по соглашению сторон и 0,3 тыс. человек в связи с сокращением численности.

Одним из способов сохранения рабочих мест является применение режима неполной занятости. В организациях области в апреле - июне 2021 года в этом режиме трудились 36,5 тыс. человек, что на 10% больше, чем в предыдущем квартале. Предоставлением отпусков без сохранения заработной платы воспользовались 21,6 тыс. человек, из них 44% - работники обрабатывающих производств. Еще 12,6 тыс. человек были переведены на неполное рабочее время.

За год улучшилась ситуация по работникам, находившимся в простое. Во втором квартале текущего года их количество составило 1,7 тыс. человек, что в 4 раза меньше годом ранее.

---

<sup>1)</sup> Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

**Распределение численности работников, находившихся  
в режиме неполной занятости, в организациях Кировской области, человек**



Территориальный орган Федеральной службы  
государственной статистики Кировской области